



# ЕЛАБУЖСКАЯ ГОРОДСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

## ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ №2

### Всемирный день охраны труда



Ежегодно 28 апреля по предложению МОТ вся мировая общественность отмечает Всемирный день охраны труда. Поддерживая эту инициативу, в целях привлечения внимания к вопросам охраны труда, предотвращения травматизма и профзаболеваний на производстве Кабинетом Министров Республики Татарстан подписано распоряжение от 21.03.2017 года № 515-р о проведении в республике с 10 апреля по 30 мая текущего года мероприятий, посвященных этому дню.

В 2017 году Всемирный день охраны труда пройдет под девизом «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда». Такая тематика выбрана не случайно. В настоящее время существует необходимость совершенствования систем регистрации, уведомления, а

также сбора и анализа данных по охране труда, в первую очередь по несчастным случаям и профзаболеваниям. Новые подходы позволят получать более достоверные показатели эффективности систем охраны труда, а также определять проблемы, возникающие при обработке сведений о несчастных случаях и профзаболеваниях, связанных с трудовой деятельностью.

#### Всё о специальной оценке условий труда (СОУТ)

В связи с изменением законодательства Российской Федерации в области оценки условий труда вступили в силу два закона по охране труда от 28 декабря 2013 года: Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Федеральный закон № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В связи с принятием этих законов были внесены изменения в пенсионное и страховое законодательство, административный, уголовный и трудовой кодексы и ряд федеральных законов.

#### Что такое специальная оценка условий труда (СОУТ)?

СОУТ – это определенный комплекс мероприятий, цель которых заключается в том, чтобы выявить все опасные и вредные факторы, которые влияют на работников и наносят вред их здоровью.

#### Для чего нужна СОУТ и где применяются её результаты?

- для выявления опасностей на рабочих местах (мониторинг условий труда);
- разработки и реализации мероприятий по охране труда;
- информирования работников об условиях труда;
- обеспечения СИЗ;
- контроля за условиями труда;
- проведения обязательных медицинских осмотров;
- установления компенсаций;
- установления дополнительного тарифа в Пенсионный фонд;
- связи заболевания с профессией и расследования несчастных случаев на производстве и иных целей.

#### Сроки проведения СОУТ?

СОУТ проводится не реже одного раза в 5 лет. Предусмотрена и внеплановая специальная оценка условий труда при изменении технологических процессов, состава применяемого сырья и материалов, вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест, наличии несчастных случаев, предписаний и мотивированного предложения профсоюза.

#### Кто входит в состав комиссии по СОУТ?

- представители работодателя, в том числе специалист по охране труда;
- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или уполномоченное (доверенное) лицо профсоюзов по охране труда.

#### Факторы, подлежащие исследованию при проведении СОУТ на рабочем месте:

- физические;
- химические;
- биологические;
- тяжесть трудового процесса;
- напряженность трудового процесса.

#### Работник должен знать в каком классе условий труда работает

- 1 класс – оптимальные условия труда;
- 2 класс – допустимые условия труда;
- 3 класс – (1, 2, 3, 4 степени) вредные условия труда, чем выше степень вредности, тем хуже условия труда;
- 4 класс – опасные условия труда.

#### Пять этапов подготовки и проведения СОУТ

1. Подготовка к проведению СОУТ: создание комиссии по проведению СОУТ, утверждения перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ.
2. Идентификация вредных и опасных производственных факторов (осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ).
3. Исследование (испытание) и изменение вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, где были выявлены (идентифицированы) вредные и опасные факторы.
4. Оформление результатов проведенной СОУТ.
5. Предоставление результатов СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов.

## Права и обязанности работников при проведении СОУТ:

- лично участвовать в проведении специальной оценки условий труда на своем рабочем месте;
- обращаться к работодателю за разъяснением процедуры проведения СОУТ;
- обжаловать результаты проведенной СОУТ;
- обязан ознакомиться с результатами СОУТ под роспись.

### Работник имеет право:

- присутствовать при проведении СОУТ;
- обращаться за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ;
- запросить копию карты СОУТ своего рабочего места.

### Если работник не согласен с результатами СОУТ, то он может:

- обратиться в профсоюзный комитет;
- для проведения экспертизы качества СОУТ обратиться с заявлением в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан;
- обжаловать результаты проведения СОУТ в судебном порядке (ч.2 ст.26 Федерального закона № 426-ФЗ).

**ПОМНИ!** При проведении внеплановой СОУТ, если условия труда на твоем рабочем месте не изменились, ты имеешь право на все компенсации, установленные ранее при аттестации рабочих мест в течении пяти лет со дня завершения данной аттестации.

**ЗНАЙ,** что за соблюдением требований Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» предусмотрен:

- государственный контроль – Государственная инспекция труда в Республике Татарстан;
- профсоюзный контроль – техническая инспекция труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан;

- профсоюзный контроль – внештатный технический инспектор труда Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

### Куда следует обратиться за помощью в случае разногласий при проведении СОУТ?

- в Набережно-Челнинскую городскую профсоюзную организацию работников образования, тел. 59-20-07;
- в техническую инспекцию труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан, тел. 8(843) 236-94-01;
- в Государственную инспекцию труда Республики Татарстан, тел. 8(843) 525-20-23.

## РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В ПРОВЕДЕНИИ СОУТ

Техническим инспекторам труда, первичным профсоюзным организациям предоставлены следующие права:

- участие представителей профсоюзов в работе комиссии на всех стадиях проведения СОУТ;
- контроль за качеством выполнения работы комиссии и работы экспертов;
- ведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, доведение до работников важности процедуры СОУТ, ее возможные последствия – снижение либо отмена гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;
- инициирование профсоюзной организацией проведения внеплановых СОУТ;
- корректировка уровня предоставляемых работнику гарантий и компенсаций в связи с вредными и опасными условиями труда в ходе коллективных переговоров;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением требований Федерального закона;

- обжалование результатов СОУТ в Роструде или в суде;
- проведение экспертизы качества СОУТ, которая осуществляется на платной основе за счет работодателя. (Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ).

## ОБЪЕМ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ (ОПАСНЫМИ) УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели	-	-	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск	-	7 дней	7 дней	7 дней	7 дней
Повышенный размер оплаты труда	4%	4%	4%	4%	4%

### Основные термины и определения по охране труда

**Авария** – разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемый взрыв и (или) выброс опасных веществ.

**Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Несчастный случай на производстве** – случай на производстве, в результате которого произошло воздействие на работающего опасного производственного фактора, согласно ГОСТ 12..0.002-80. Травма или другое повреждение здоровья работника, повлекшие за собой необходимость

перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть работника, если они произошли при исполнении им трудовых обязанностей.

**Опасность** – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными, согласно ГОСТ 12.0.230-2007.

**Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме.

**Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

**Система управления охраной труда** – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.